

- SELECIONAR
- DESENVOLVER
- LIDERAR

HOGAN *DESENVOLVER*

CARREIRA

DICAS DE DESENVOLVIMENTO PARA GESTÃO DE CARREIRA

Relatório para: Tal Fulano

ID: HC748264

Data: 12, Novembro, 2014





INTRODUÇÃO

Diferentes características são importantes para o sucesso em cargos diferentes, e as características que são importantes para um cargo podem interferir no desempenho de outros. O Inventário Hogan de Personalidade (IHP) avalia as pessoas em sete dimensões ou características bem conhecidas que influenciam o sucesso ocupacional. Este relatório é baseado em seus resultados nestas dimensões; ele descreve como você tende a se comportar em várias circunstâncias, destacando seus pontos fortes e a desenvolver e ainda fornece sugestões sobre como você pode gerenciar sua carreira. A última página contém o gráfico do IHP no qual o relatório se baseou, e as definições das sete dimensões.

Este Relatório é Válido e Interpretável

O Inventário Hogan de Personalidade (IHP) avalia as pessoas em sete dimensões ou características bem conhecidas que influenciam o sucesso ocupacional.



PONTOS FORTES

Você tende a ser pensativo e autocrítico. Por isso, geralmente você está em estado de alerta, preocupado em ser avaliado, susceptível a feedback e coaching e trabalha em picos de energia. Estas características são úteis em vendas e pesquisa, e agem como um estímulo à produtividade e ao trabalho árduo. Modesto e aparentemente descontraído, você não se incomoda de deixar os outros assumirem o comando e geralmente evita o "comportamento político" que às vezes é necessário para progredir na organização. Por você tender a não buscar papéis de liderança, suas promoções de carreira serão baseadas, com maior probabilidade, em competência técnica do que em manter uma posição de destaque na organização.

Você parece ser amigável, expansivo e acessível e, ao mesmo tempo, disposto a ouvir e deixar que os outros falem. Independente e autoconfiante, você parece não ter medo de confrontos e provavelmente estará disposto a dar feedback negativo aos outros. Você não se incomoda de ter que assumir posições impopulares, fazer com que as regras sejam seguidas e cobrar os outros quanto a suas responsabilidades de desempenho. Estas características são úteis para o trabalho que envolva controle de qualidade, garantir que os padrões de desempenho sejam atendidos e lidar com pessoas difíceis.

Você é tipicamente planejado, autocontrolado, cauteloso, consciencioso e bom com detalhes. Você também parece ser um bom cidadão corporativo e trabalhador (isto é, alguém confiável e com quem se pode contar). Você se preocupa com regras, procedimentos e clareza da tarefa e espera que os projetos e tarefas sejam feitos com qualidade e dentro do prazo. Você valoriza entregar trabalhos de alta qualidade e satisfazer elevados padrões de desempenho. Isto é especialmente importante em cargos que requeiram precisão, exatidão e atenção a detalhes. Você parece desinteressado em educação e treinamento como um fim em si mesmo e, comparado com a maioria das outras pessoas, você é apenas moderadamente motivado por objetivos acadêmicos. Isto não implica em uma falta de habilidade; ao contrário, pessoas como você, provavelmente encaram a leitura e aprendizagem como um meio para atingir um fim, mas não como algo intrinsecamente importante. Você parece ser uma pessoa de mente aberta, curiosa e imaginativa. Você entende o quadro mais amplo, reage rapidamente às situações, tem ideias para resolver os problemas e sente-se confortável com trabalhos não estruturados que envolvam desenho, invenções ou mudanças. Você é receptivo a novas ideias e valoriza encontrar formas melhores de fazer as coisas. Isso é especialmente importante em cargos que requeiram criatividade, solução de problemas, planejamento estratégico e liderança.



PONTOS A DESENVOLVER

Por ser autocrítico e raramente satisfeito com seu próprio desempenho, você pode se tornar tenso e facilmente aborrecido por mínimos inconvenientes e obstáculos -- especialmente durante períodos de estresse ou carga de trabalho pesada. Você não se incomoda em deixar que os outros tomem a iniciativa em projetos; por consequência, às vezes você pode não se posicionar para exercer influência em áreas em que você poderia causar um impacto. Embora você possa se sentir confortável trabalhando tanto sozinho quanto com outras pessoas, procure avaliar quando é importante que você seja reconhecido e faça com que sua opinião seja conhecida, e em quais situações é importante que você escute e comente posteriormente.

Por ser bastante independente e direto, as outras pessoas podem julgá-lo duro, rude ou possivelmente mais preocupado com seu próprio interesse do que com os sentimentos delas. Você tem elevados padrões para si mesmo e para os outros e pode ter problemas para delegar e priorizar, acabando por aumentar sua carga de trabalho e possivelmente seu nível de estresse. Você tende a criticar o desempenho dos outros, preocupar-se com detalhes desnecessários e ter dificuldades de mudar de direção por estar tão convencido de que seus métodos estão corretos. Por ser tão curioso e potencialmente criativo, você pode se aborrecer facilmente, a menos que receba desafios novos e diferentes. Além disso, seus colegas podem não compartilhar seu entusiasmo por experimentação e/ou seu gosto pela aventura. Você pode não se manter em dia com as últimas tendências dos negócios e tecnologia e pode desprezar oportunidades de treinamento para você e para os outros. Além disso, você tende a resistir a mudanças e evitar se ajustar a novos processos e tecnologias que são implementados no trabalho.



DICAS PARA O DESENVOLVIMENTO NA CARREIRA

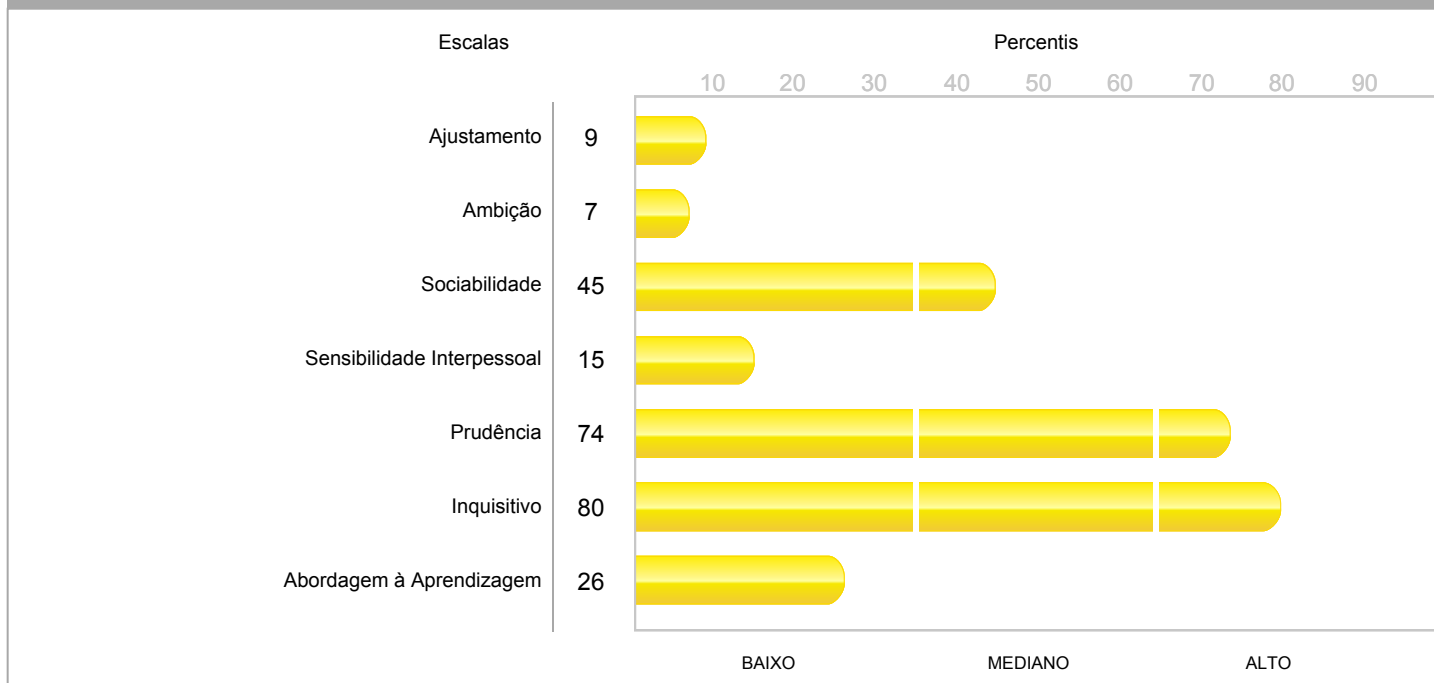
Você tende a ser um tanto defensivo e a levar as coisas para o lado pessoal; conseqüentemente, você deveria se lembrar periodicamente de relaxar e controlar seu estresse. Em vista de sua tendência de ser um tanto passivo em ambientes sociais, você deveria considerar fazer algum treinamento de assertividade e/ou de habilidade para falar em público -- se isso for necessário para seu cargo atual ou futuro -- para melhorar sua disposição para se expressar e tomar iniciativa.

Você deveria falar regularmente com seus colegas de trabalho, fazer-lhes perguntas e buscar seus conselhos. Tente encontrar um equilíbrio entre os aspectos técnicos e sociais do trabalho. Você pode ser duro, teimoso, cabeça dura e facilmente incomodado com as deficiências ou falhas de desempenho dos outros. Se isto acontecer, seu primeiro impulso é confrontar as pessoas diretamente; contudo, você precisa ser paciente com os outros, pensar sobre o impacto de suas palavras e tentar escolher a ação mais diplomática possível.

Por ser tão consciencioso, você deveria se lembrar que não será capaz de fazer tudo sozinho e não conseguirá fazer todos os trabalhos igualmente bem. Você deveria aprender a delegar e a priorizar as atividades, e garantir que você seja flexível quando for solicitado -- por exemplo, permita que as pessoas o interrompam quando necessário. Embora você seja imaginativo e visionário, você pode se entediar facilmente com tarefas rotineiras; você precisa se lembrar de manter foco nas tarefas até que elas sejam concluídas. Por não ser tão interessado em educação formal, você deveria se esforçar para ler, tirar vantagem de oportunidades de treinamento, encorajar os outros a fazerem o mesmo e identificar as formas de aprendizagem que você prefere (por exemplo, vídeos, internet, treinamento no trabalho, etc)



Relatório Gráfico - Inventário Hogan de Personalidade



Resultados acima do percentil 65 são considerados Elevados. Resultados Medianos estão entre os percentis 35 e 65. Resultados abaixo de 35 são considerados Baixos.



AJUSTAMENTO	Reflete o grau em que uma pessoa é calma ou temperamental e inconstante. Pessoas com alta pontuação parecem confiantes, resilientes e otimistas. Pessoas com pontuação baixa parecem tensas, irritáveis e negativas.
AMBIÇÃO	Avalia o grau em que uma pessoa parece ser líder e valorizar conquistas. Pessoas com alta pontuação parecem competitivas e trabalhadoras. Pessoas com pontuação baixa parecem não ser assertivas e ter menos interesse em promoções.
SOCIABILIDADE	Avalia o grau em que uma pessoa parece socialmente autoconfiante. Pessoas com pontuação elevada parecem extrovertidas e exuberantes. Pessoas com pontuação baixa parecem reservadas e quietas.
SENSIBILIDADE INTERPESSOAL	Reflete tato e sensibilidade. Pessoas com pontuação alta parecem amigáveis, amáveis e populares. Já os que têm baixa pontuação parecem ser independentes, francos e diretos.
PRUDÊNCIA	Relativo a possuir autocontrole e conscienciosidade. Pessoas com pontuação elevada parecem organizadas, confiáveis e fáceis de serem supervisionadas. Pessoas com pontuação baixa parecem espontâneas e flexíveis.
INQUISITIVO	Reflete o grau em que uma pessoa parece curiosa, aventureira e imaginativa. Pessoas com pontuação elevada tendem a ter o pensamento rápido e a ser visionárias, mas se aborrecem facilmente. Pessoas com pontuação baixa tendem a ser práticas, focadas e a ter boa capacidade de concentração.
ABORDAGEM À APRENDIZAGEM	Reflete o grau em que uma pessoa valoriza a educação como um fim em si mesma. Pessoas com pontuação alta tendem a gostar de ler e de estudar. Pessoas com baixa pontuação têm menos interesse em educação formal e estão mais interessadas em aprender no trabalho, pondo a mão na massa.