



Insight

Motives, Values, Preferences Inventory (MVPI)

Relatório para: Tal Fulano

ID: HC748264

Data 13, 6, 2018





Introdução

O inventário de Motivos, Valores e Preferências descreve os valores centrais, metas e interesses das pessoas. Estas informações são cruciais para a compreensão dos tipos de cargo e ambientes de trabalho que as pessoas preferem e para ajudá-las a tomar melhores decisões de carreira. Este relatório fornece informações em termos de 10 dimensões de valores; cada dimensão contém cinco subescalas relativas a Estilos de Vida, Crenças, Preferências Ocupacionais, Aversões e Associados Preferidos.

- As pessoas usam seus valores para tomar decisões, mas raramente analisam seus valores e frequentemente tomam decisões por razões que não compreendem totalmente. Tornar-se consciente de seus valores deve melhorar seu processo de tomada de decisão.
- As pessoas preferem se associar a quem compartilha seus valores. Portanto, entender os valores permite às pessoas gerir seus relacionamentos com mais eficácia.
- Se as pessoas escolhem carreiras e trabalham em organizações cujas culturas são inconsistentes com seus valores, elas podem se sentir infelizes e incapazes de ter um desempenho eficaz. Ao contrário, se escolhem carreiras e trabalham em organizações que são consistentes com seus valores, elas normalmente são mais satisfeitas e seu desempenho é mais eficaz.

Definições das Escalas

Nome da escala do MVPI	Pessoas com resultados baixos tendem a	Pessoas com resultados altos tendem a
Reconhecimento	ser indiferentes em relação a elogios e feedback gostar de trabalhar sozinhas	apreciar feedback querer ser notadas
Poder	não se importar quanto a ter sucesso não querer fazer a diferença	querer ter sucesso querer fazer a diferença
Hedonismo	ser sérias e eficientes estar sempre trabalhando	buscar prazer e diversão querer gostar do trabalho
Altruismo	acreditar em autossuficiência acreditar que as pessoas devem se ajudar	querer ajudar os menos afortunados querer melhorar a sociedade
Afiliação	preferir trabalhar sozinhas gostar de ficar sozinhas	precisar de interação social querer ser incluídas
Tradição	querer mudar o status quo valorizar inovações e progresso	respeitar a hierarquia e as autoridades valorizar as lições do passado
Segurança	arriscar gostar de arriscar	precisar de estrutura e previsibilidade evitar riscos
Comercial	não se preocupar com dinheiro valorizar o autodesenvolvimento	querer ganhar dinheiro valorizar resultados materiais
Estética	valorizar mais o conteúdo do que a aparência preocupar-se com funcionalidade	interessar-se por autoexpressão criativa preocupar-se com a aparência e design dos produtos do trabalho
Científico	tomar decisões rápidas com base na experiência confiar mais em intuição do que em dados	preferir decisões racionais e baseadas em dados desafiar a autoridade





Sumário Executivo

Os resultados de Tal Fulano no MVPI sugerem que ele:

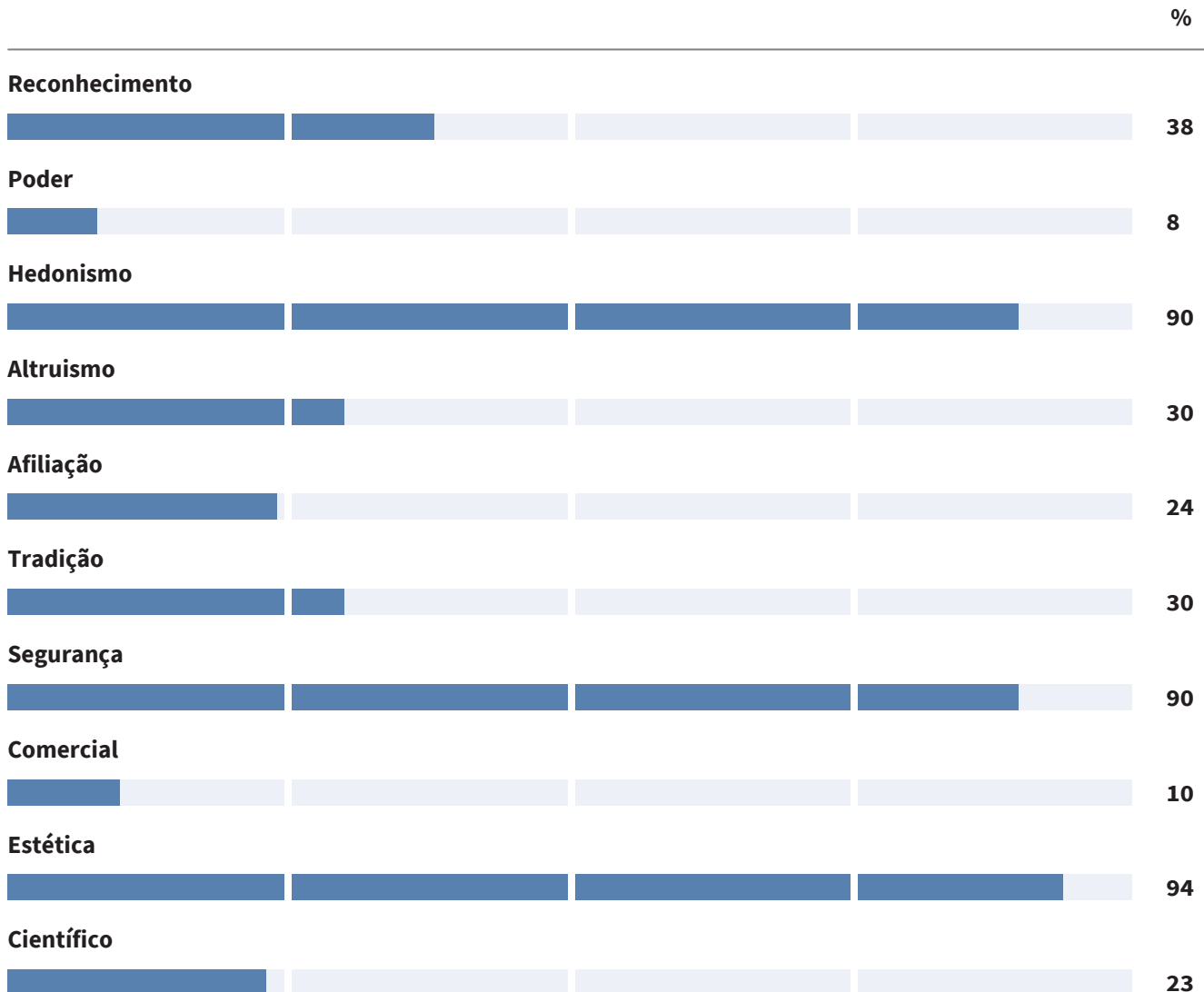
- Não necessita de muito feedback e não se motivará muito por oportunidades de obter visibilidade.
- Tem certo desinteresse por competir pelo sucesso. Parece satisfeito em realizar seu trabalho e aproveitar as oportunidades de promoção na medida em que elas forem surgindo.
- É fortemente motivado por diversão, companheirismo e bons momentos. Será mais feliz em ambientes casuais, descontraídos e informais.
- Valoriza autonomia e independência. Não se interessa por ajudar os outros, especialmente se não fazem parte de sua rede de contatos. Sente-se mais à vontade trabalhando em um ambiente orientado a resultados.
- Gosta de ser capaz de se concentrar e também dos momentos em que trabalha sozinho. É indiferente em relação a oportunidades para trabalhar junto com outras pessoas ou de ser parte de uma equipe.
- Valoriza progresso, mudanças e experimentação. Não gosta de hierarquias formais e deve adaptar-se bem em organizações flexíveis e informais.
- Tem uma necessidade forte de estrutura e previsibilidade. Não gosta de arriscar, de tomar decisões arriscadas ou de trabalhar em projetos cujos resultados são incertos.
- Parece ter pouco interesse por assuntos financeiros e questões salariais, a menos que facilitem outras necessidades ou metas pessoais. Provavelmente vê o dinheiro somente como um meio para um fim.
- Valoriza forma, aparência, produtos de qualidade e design, além da autoexpressão criativa. Sente-se mais à vontade trabalhando em empregos que encorajam experimentação e inovações.
- Parece indiferente em relação a pesquisas e atividades científicas. Deve sentir-se à vontade em papéis ou ambientes que valorizem experiência e intuição para a tomada de decisões.



Pontuações em Percentis

Os resultados indicam a proporção da população que terá resultado igual ou abaixo da de Tal Fulano. Por exemplo, o resultado de 75 numa dada escala indica que o resultado de Tal Fulano é mais alto do que aproximadamente 75% da população.

- Resultados de 0 a 25 são considerados **baixos**
- resultados de 26 a 50 são considerados **abaixo da média**
- Resultados de 51 a 75 são considerados **acima da média**
- Resultados acima de 75 são considerados **altos**



Norma: Português Brasileiro





Escala: Reconhecimento

38

Descrição

A escala Reconhecimento reflete o desejo de receber atenção, aprovação e elogios.

Interpretação da Pontuação

O resultado de Tal Fulano na escala Reconhecimento sugere que ele:

- Preocupa-se só um pouco com o reconhecimento público de seu trabalho
- Não se interessa especialmente por assumir papéis de muita visibilidade
- Não precisa de muita atenção
- Pode não perceber que algumas pessoas precisam de mais feedback social e aprovação do que ele

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach com certificação no Hogan ou com quem fornece feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função e do ambiente de trabalho do participante.

- Você prefere ser o centro das atenções ou prefere trabalhar nos bastidores?
- Você acha importante que as pessoas sejam elogiadas pelo trabalho que fazem?
- Você é motivado por oportunidades de trabalhar em projetos de notoriedade?
- Descreva sua abordagem para mostrar a colegas de trabalho que você aprecia seus esforços ou sua ajuda.

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach com certificação no Hogan ou por quem forneceu o feedback. Elas são desenvolvidas para oferecer um entendimento mais detalhado sobre as características únicas da personalidade de Tal Fulano. Os resultados mínimo e máximo possíveis variam por subescala como mostrado abaixo.

Estilo de Vida *Como uma pessoa quer viver*



Crenças *As metas fundamentais de uma pessoa*



Preferências Ocupacionais *A ocupação preferida por uma pessoa*



Aversões *Do que uma pessoa não gosta*



Associados preferidos *Amigos que uma pessoa deseja*





Escala: Poder

8

Descrição

A escala Poder reflete o desejo por sucesso, conquistas, status e controle.

Interpretação da Pontuação

O resultado de Tal Fulano na escala Poder sugere que ele:

- Não se interessa especialmente por oportunidades para competir, ter sucesso e mudar as coisas
- Valoriza atividades que não sejam somente avançar na carreira
- Deve preferir trabalhar em ambientes onde a pressão por resultados seja mínima
- Pode ter problemas para entender pessoas que são extremamente focadas no sucesso

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach com certificação no Hogan ou com quem fornece feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função e do ambiente de trabalho do participante.

- O que é mais importante, ser um funcionário exemplar ou obter resultados?
- Quão importante para você é conhecer e vencer a concorrência?
- Com que frequência você pensa sobre progredir na carreira?
- Qual seria a definição de sucesso na carreira para você?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach com certificação no Hogan ou por quem forneceu o feedback. Elas são desenvolvidas para oferecer um entendimento mais detalhado sobre as características únicas da personalidade de Tal Fulano. Os resultados mínimo e máximo possíveis variam por subescala como mostrado abaixo.

Estilo de Vida *Como uma pessoa quer viver*



Crenças *As metas fundamentais de uma pessoa*



Preferências Ocupacionais *A ocupação preferida por uma pessoa*



Aversões *Do que uma pessoa não gosta*



Associados preferidos *Amigos que uma pessoa deseja*





Escala: Hedonismo

90

Descrição

A escala Hedonismo refere-se a uma orientação para diversão, prazer e satisfação.

Interpretação da Pontuação

O resultado de Tal Fulano na escala Hedonismo sugere que ele:

- Gosta de se divertir, mesmo no trabalho
- Sente-se mais à vontade trabalhando em ambientes de trabalho descontraídos e informais
- Deve buscar ativamente oportunidades para se divertir no trabalho
- Pode não entender pessoas que não sabem relaxar e se divertir no trabalho

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach com certificação no Hogan ou com quem fornece feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função e do ambiente de trabalho do participante.

- Para você é importante se divertir no trabalho?
- Como você equilibra trabalho e diversão em seu emprego?
- Qual é sua opinião sobre atividades recreativas patrocinadas pela empresa?
- Quanto prazer e diversão as pessoas devem esperar ter em seu trabalho diário?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach com certificação no Hogan ou por quem fornece o feedback. Elas são desenvolvidas para oferecer um entendimento mais detalhado sobre as características únicas da personalidade de Tal Fulano. Os resultados mínimos e máximos possíveis variam por subescala como mostrado abaixo.

Estilo de Vida *Como uma pessoa quer viver*



Crenças *As metas fundamentais de uma pessoa*



Preferências Ocupacionais *A ocupação preferida por uma pessoa*



Aversões *Do que uma pessoa não gosta*



Associados preferidos *Amigos que uma pessoa deseja*





Escala: Altruismo

Descrição

A escala de Altruísmo reflete um desejo de ajudar os outros e contribuir com o aperfeiçoamento da sociedade.

Interpretação da Pontuação

O resultado de Tal Fulano na escala Altruísmo sugere que ele:

- Acredita em autonomia, autoconfiança e responsabilidade individual
- Acredita que caridade começa em casa
- Pode sentir-se mais à vontade trabalhando em ambientes orientados a tarefas que se preocupam mais com resultados do que com o moral das pessoas
- Pode não entender pessoas que colocam as necessidades dos outros na frente das próprias

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach com certificação no Hogan ou com quem fornece o feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função e do ambiente de trabalho do participante.

- Em sua opinião, o serviço ao cliente é importante numa organização?
- Até que ponto é responsabilidade de uma empresa cuidar das necessidades e problemas de seus funcionários?
- Quanto você se encaixa em papéis que necessitam de um forte serviço ao cliente?
- Com que frequência você participa de atividades de serviço à comunidade?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach com certificação no Hogan ou por quem fornece o feedback. Elas são desenvolvidas para oferecer um entendimento mais detalhado sobre as características únicas da personalidade de Tal Fulano. Os resultados mínimo e máximo possíveis variam por subescala como mostrado abaixo.

Estilo de Vida *Como uma pessoa quer viver*



Crenças *As metas fundamentais de uma pessoa*



Preferências Ocupacionais *A ocupação preferida por uma pessoa*



Aversões *Do que uma pessoa não gosta*



Associados preferidos *Amigos que uma pessoa deseja*





Escala: Afiliação

24

Descrição

A escala Afiliação reflete a necessidade e o gosto por interações sociais.

Interpretação da Pontuação

O resultado de Tal Fulano na escala Afiliação sugere que ele:

- Não precisa de muita interação social
- Pode não valorizar ser parte de uma equipe
- Pode preferir trabalhar em ambientes que minimizam as interações e esperam que as pessoas façam seu próprio trabalho
- Pode presumir que os outros prefiram trabalhar sozinhos

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach com certificação no Hogan ou com quem fornece feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função e do ambiente de trabalho do participante.

- Você acha que reuniões são úteis ou são uma distração?
- Você prefere trabalhar sozinho ou como parte de uma equipe?
- Qual é sua opinião sobre atividades de team-building?
- Quão importantes são as redes de contatos para o seu sucesso?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach com certificação no Hogan ou por quem fornece o feedback. Elas são desenvolvidas para oferecer um entendimento mais detalhado sobre as características únicas da personalidade de Tal Fulano. Os resultados mínimo e máximo possíveis variam por subescala como mostrado abaixo.

Estilo de Vida *Como uma pessoa quer viver*



Crenças *As metas fundamentais de uma pessoa*



Preferências Ocupacionais *A ocupação preferida por uma pessoa*



Aversões *Do que uma pessoa não gosta*



Associados preferidos *Amigos que uma pessoa deseja*





Escala: Tradição

30

Descrição

A escala Tradição reflete necessidade de rituais, regras e cerimônia, e respeito pela história e por costumes estabelecidos.

Interpretação da Pontuação

O resultado de Tal Fulano na escala Tradição sugere que ele:

- Aprecia diversidade em pessoas e culturas
- Acredita que seja importante aceitar pontos de vista alternativos
- Pode não se sentir bem em hierarquias rígidas e formais
- Valoriza inovações e progresso social

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach com certificação no Hogan ou com quem fornece feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função e do ambiente de trabalho do participante.

- Você acha que sempre há um modo certo e um errado de agir em cada situação?
- Você se sente à vontade para lidar com ambiguidade moral?
- Você vê mais valor em iniciar mudanças ou em manter as tradições?
- Você gosta de trabalhar dentro de uma hierarquia formal?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach com certificação Hogan ou por quem fornece o feedback. Elas são desenvolvidas para oferecer um entendimento mais detalhado sobre as características únicas da personalidade de Tal Fulano. Os resultados mínimo e máximo possíveis variam por subescala como mostrado abaixo.

Estilo de Vida *Como uma pessoa quer viver*



Crenças *As metas fundamentais de uma pessoa*



Preferências Ocupacionais *A ocupação preferida por uma pessoa*



Aversões *Do que uma pessoa não gosta*



Associados preferidos *Amigos que uma pessoa deseja*





Escala: Segurança

90

Descrição

A escala Segurança reflete necessidade de estabilidade, segurança e minimização de riscos.

Interpretação da Pontuação

O resultado de Tal Fulano na escala Segurança sugere que ele:

- Tem forte preferência por evitar riscos
- Normalmente escolhe a opção mais segura
- Precisa de segurança no trabalho
- Pode ter dificuldade para entender pessoas dispostas a tomar decisões arriscadas

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach com certificação no Hogan ou com quem fornece o feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função e do ambiente de trabalho do participante.

- Para você é importante ter previsibilidade em sua vida?
- Quanto as organizações devem arriscar em suas decisões estratégicas?
- Como você equilibra riscos e recompensas?
- Como você normalmente reage em relação a colegas de trabalho que correm riscos desnecessários?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach com certificação no Hogan ou por quem forneceu o feedback. Elas são desenvolvidas para oferecer um entendimento mais detalhado sobre as características únicas da personalidade de Tal Fulano. Os resultados mínimo e máximo possíveis variam por subescala como mostrado abaixo.

Estilo de Vida *Como uma pessoa quer viver*



Crenças *As metas fundamentais de uma pessoa*



Preferências Ocupacionais *A ocupação preferida por uma pessoa*



Aversões *Do que uma pessoa não gosta*



Associados preferidos *Amigos que uma pessoa deseja*





Escala: Comercial

10

Descrição

A escala Comercial reflete interesse em ganhar dinheiro, fazer investimentos e encontrar oportunidades de negócios.

Interpretação da Pontuação

O resultado de Tal Fulano na escala Comercial sugere que ele:

- Não se motiva por dinheiro ou outras formas de ganho material
- Preocupa-se menos com os ganhos financeiros do que com outras questões
- Pode não ser compatível com funções ou organizações onde o lucro final é a única métrica
- Vê o dinheiro como um meio para um fim e não como um fim em si mesmo

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach com certificação no Hogan ou com quem fornece o feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função e do ambiente de trabalho do participante.

- Em negócios, há algo mais importante que os resultados de lucratividade?
- Com que frequência você pensa em dinheiro e investimentos?
- Como você se sente em relação a pessoas que vivem acima de seu poder aquisitivo?
- Com que frequência você considera as implicações financeiras das suas decisões no trabalho?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach com certificação no Hogan ou por quem fornece o feedback. Elas são desenvolvidas para oferecer um entendimento mais detalhado sobre as características únicas da personalidade de Tal Fulano. Os resultados mínimo e máximo possíveis variam por subescala como mostrado abaixo.

Estilo de Vida *Como uma pessoa quer viver*



Crenças *As metas fundamentais de uma pessoa*



Preferências Ocupacionais *A ocupação preferida por uma pessoa*



Aversões *Do que uma pessoa não gosta*



Associados preferidos *Amigos que uma pessoa deseja*





Escala: Estética

Descrição

A escala Estética reflete uma necessidade de autoexpressão e uma preocupação com a qualidade e a aparência dos produtos do trabalho.

Interpretação da Pontuação

O resultado de Tal Fulano na escala Estética sugere que ele:

- Interessava-se bastante por arte e dá muito valor à aparência dos produtos do trabalho
- Motiva-se por oportunidades de autoexpressão criativa
- Combina bem com papéis e organizações que encorajam qualidade e inovação
- Pode ter dificuldade para entender pessoas que não se interessam por arte

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach com certificação no Hogan ou com quem fornece o feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função e do ambiente de trabalho do participante.

- Você se preocupa mais com o funcionamento ou com a aparência das coisas?
- A oportunidade de se expressar criativamente é importante para você?
- Que importância você dá à apresentação dos produtos do seu trabalho?
- Que papel as atividades artísticas deveriam ter em organizações profissionais?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach com certificação no Hogan ou por quem forneceu o feedback. Elas são desenvolvidas para oferecer um entendimento mais detalhado sobre as características únicas da personalidade de Tal Fulano. Os resultados mínimo e máximo possíveis variam por subescala como mostrado abaixo.

Estilo de Vida *Como uma pessoa quer viver*



Crenças *As metas fundamentais de uma pessoa*



Preferências Ocupacionais *A ocupação preferida por uma pessoa*



Aversões *Do que uma pessoa não gosta*



Associados preferidos *Amigos que uma pessoa deseja*





Escala: Científico

Descrição

A escala Científico reflete interesse por racionalidade, pesquisa, tecnologia e inovação.

Interpretação da Pontuação

O resultado de Tal Fulano na escala Científico sugere que ele:

- Não se interessa especialmente por ciência
- Prefere tomar decisões rápidas baseadas na experiência do que tomar decisões demoradas com base em dados
- Tem pouco interesse em fazer pesquisas
- Pode não entender pessoas que precisam de dados antes de tomar decisões

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach com certificação no Hogan ou com quem fornece feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função e do ambiente de trabalho do participante.

- Como você determina quando usar intuição e quando usar dados?
- Descreva alguma vez em que você teve que tomar uma decisão com base na intuição ao invés de basear-se em dados
- Você gosta de analisar problemas ou você prefere tomar uma decisão rápida e seguir em frente?
- Você acha importante a função de pesquisa e desenvolvimento para o sucesso de uma organização?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach com certificação no Hogan ou por quem fornece o feedback. Elas são desenvolvidas para oferecer um entendimento mais detalhado sobre as características únicas da personalidade de Tal Fulano. Os resultados mínimo e máximo disponíveis variam por subescala como mostrado abaixo.

Estilo de Vida *Como uma pessoa quer viver*



Crenças *As metas fundamentais de uma pessoa*



Preferências Ocupacionais *A ocupação preferida por uma pessoa*



Aversões *Do que uma pessoa não gosta*



Associados preferidos *Amigos que uma pessoa deseja*

