



Insight

Hogan Personality Inventory (HPI)

Relatório para: Tal Fulano

ID: HC748264

Data: 13, 6, 2018





Introdução

O Inventário Hogan de Personalidade é uma medida da personalidade normal que contém sete escalas primárias e seis escalas ocupacionais usadas para descrever o desempenho de Tal Fulano no local de trabalho, incluindo como ele gerencia o estresse, como interage com os outros, como aborda tarefas de trabalho e como resolve problemas. Apesar de este relatório apresentar pontuações escala por escala, todas as escalas contribuem para o desempenho de Tal Fulano. Este relatório ressalta os pontos fortes e áreas para aperfeiçoamento e fornece pontos de discussão para feedback de desenvolvimento.

- Quando as pontuações nas escalas do HPI forem examinadas, é importante lembrar que pontuações altas não são necessariamente melhores assim como pontuações baixas não são necessariamente piores. Cada pontuação na escala reflete fortalezas e deficiências diferentes.
- As pontuações no HPI devem ser interpretadas no contexto da função ocupacional da pessoa para que se possa determinar se estas características são pontos fortes ou áreas para desenvolvimento.
- O HPI é baseado no reconhecido Modelo dos Cinco Fatores da Personalidade.

Definições das Escalas

| ▶ Nome da escala do HPI | ▶ Pessoas com pontuações baixas tendem a ser | ▶ Pessoas com pontuações altas tendem a ser |
|-----------------------------------|---|--|
| Ajustamento | abertas a feedback sinceras e honestas temperamentais e autocríticas | calmas estáveis sob pressão resistentes a feedback |
| Ambição | bons membros de equipe dispostas a deixar os outros liderarem complacentes | cheias de energia competitivas vigorosas e incansáveis |
| Sociabilidade | boas trabalhando sozinhas introversas socialmente reativas | extrovertidas falantes buscar atenção |
| Sensibilidade Interpessoal | diretas e francas dispostas a confrontar os outros frias e rudes | amigáveis afetuosas avessas a conflitos |
| Prudência | flexíveis de cabeça aberta impulsivas | organizadas confiáveis inflexíveis |
| Inquisitivo | práticas não se aborrecem facilmente pouco criativas | imaginativas perspicazes ruins na implementação |
| Abordagem à Aprendizagem | estilo "mão na massa" de aprender focadas em seus interesses avessas a tecnologia | interessadas em aprender sagazes intolerantes com pessoas menos informadas |





Sumário Executivo

Com base nas respostas de Tal Fulano ao HPI, no dia-a-dia ele parece:

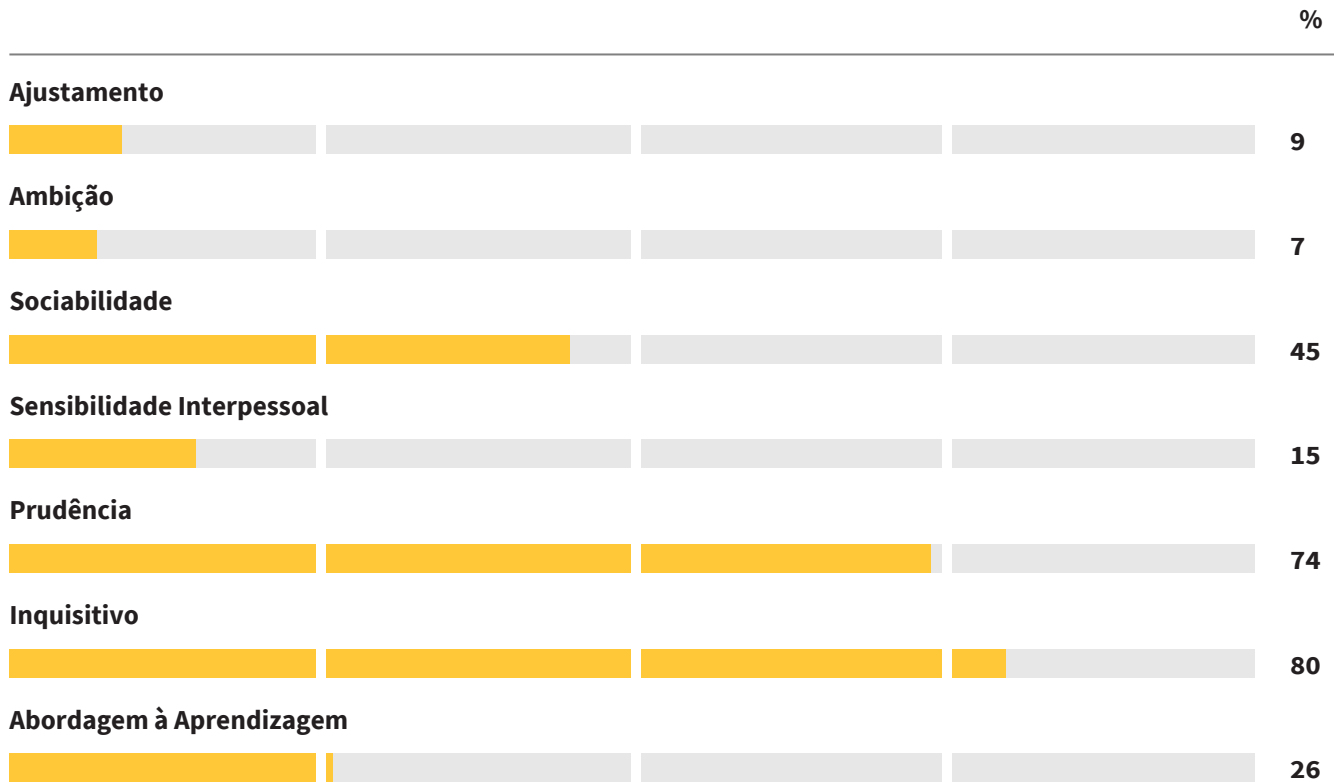
- Temperamental, irritável e sensível a estresse ou pressão. Ele tenderá a trabalhar com senso de urgência, a buscar feedback e a preocupar-se sobre seu desempenho.
- Não assertivo, indeciso, satisfeito com sua carreira como está. Ele não se engajará em comportamentos políticos e se contentará em seguir os outros e atuar como um membro de apoio da equipe.
- Evitar interagir com estranhos exceto se isto for realmente necessário. Apesar de parecer saber escutar, ele pode ser lento para desenvolver relacionamentos com novas pessoas.
- Franco, direto, sincero e disposto a confrontar as opiniões e o desempenho dos outros. Determinado e independente, ele raramente deixará questões pessoais interferirem em seu julgamento.
- Responsável, orientado a detalhes e aberto a supervisão muito próxima. Ele pode ser um pouco inflexível, mas fora isso, é um bom cidadão corporativo.
- Curioso, inovador, criativo, tolerante e de cabeça aberta. Ele também pode parecer não prático, impaciente com detalhes e aborrecer-se facilmente.
- Interessado em novas aprendizagens somente se elas se relacionarem diretamente a seu trabalho ou aos seus interesses. Ele, provavelmente, se dará bem em ambientes de aprendizagem informal e prática, mas também deve entender que às vezes é necessário um treinamento formal.



Pontuações em Percentis

As pontuações em percentil indicam a proporção da população que terá pontuação igual ou abaixo da de Tal Fulano. Por exemplo, uma pontuação de 75 numa dada escala indica que a pontuação de Tal Fulano é mais alta que aproximadamente 75% da população.

- Pontuações de 0 a 25 são consideradas **baixas**
- Pontuações de 26 a 50 são consideradas **abaixo da média**
- Pontuações de 51 a 75 são consideradas **acima da média**
- Pontuações acima de 76 são consideradas **altas**



Este relatório é válido e interpretável

Norma: Português Brasileiro





Escala: Ajustamento

Descrição

A escala Ajustamento prediz a habilidade de lidar com estresse, gerenciar emoções e escutar feedback.

Interpretação da Pontuação

A pontuação de Tal Fulano na escala Ajustamento sugere que ele tende a:

- Expressar suas emoções livremente
- Preocupar-se com seu desempenho
- Aceitar e solicitar feedback
- Levar críticas para o lado pessoal
- Ser autocrítico, instável ou temperamental

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach ou com quem forneceu feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função do participante.

- Descreva sua abordagem para lidar com estresse no trabalho.
- Quando e como é adequado procurar feedback sobre seu desempenho no trabalho?
- Como o humor de seus colegas de trabalho o afeta?
- Como você normalmente reage em relação ao feedback que os outros lhe oferecem?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach ou por quem forneceu o feedback que possua certificação Hogan. Elas foram criadas para oferecer uma compreensão mais detalhada sobre as características únicas da personalidade de Tal Fulano.

Empatia *Ausência de intolerância*



Não ansioso *Ausência de ansiedade*



Sem sentimento de culpa *Ausência de remorso*



Calma *Falta de emoção*



Temperamento estável *Não temperamental nem irritadiço*



Sem queixas *Não reclama*



Confiante *Não é paranoico ou desconfiado*



Bom relacionamento *Bom relacionamento com figuras de autoridade*





Escala: Ambição

7

Descrição

A escala Ambição prediz liderança, determinação, competitividade e iniciativa.

Interpretação da Pontuação

A pontuação de Tal Fulano na escala Ambição sugere que ele tende a:

- Deixar os outros liderarem
- Parecer despreocupado com seu crescimento pessoal e com a política corporativa
- Estar à vontade em papéis coadjuvantes
- Deixar os outros tomarem iniciativa.

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach ou com quem forneceu feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função do participante.

- Que papel você normalmente assume em projetos onde não há um líder estabelecido?
- Quando e como é adequado se envolver em política corporativa para avançar na carreira?
- Quão competitivo você tende a ser com seus colegas? Isto prejudicou ou ajudou em sua carreira?
- Como você procura e vai atrás de oportunidades para progredir em sua carreira?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach ou por quem forneceu o feedback que possua certificação Hogan. Elas foram criadas para oferecer uma compreensão mais detalhada sobre as características únicas da personalidade de Tal Fulano.

Competitivo *Ser competitivo, ambicioso e persistente*



Autoconfiante *Confiança em si mesmo*



Sentimento de Realização *Satisfação com o próprio desempenho*



Liderança *Tendência a assumir papéis de liderança*



Identidade *Satisfação com as tarefas de sua vida*



Sem ansiedade Social *Autoconfiança Social*





Escala: Sociabilidade

45

Descrição

A escala Sociabilidade prediz o interesse de uma pessoa por interações sociais frequentes e variadas

Interpretação da Pontuação

A pontuação de Tal Fulano na escala Sociabilidade sugere que ele parece:

- Preferir trabalhar sozinho, apesar de conseguir trabalhar em equipe quando solicitado
- Deixar os outros conduzirem as interações levando-o a ser visto como alguém que sabe ouvir
- Evitar ser o centro das atenções e não gostar de interagir com estranhos
- Não tomar iniciativa em ambientes sociais

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach ou com quem forneceu feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função do participante.

- Você acha importante que todos os membros da equipe contribuam numa reunião?
- Como você equilibra falar e ouvir para obter uma comunicação eficaz?
- Você tende a trabalhar melhor em grupo ou em projetos individuais? Por que?
- Como você estabelece e mantém uma rede de relacionamentos?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach ou por quem forneceu o feedback que possua certificação Hogan. Elas foram criadas para oferecer uma compreensão mais detalhada sobre as características únicas da personalidade de Tal Fulano.

Gosta de festas *Gosta de encontros sociais*



Gosta de multidões *Acha grandes multidões empolgantes*



Busca experiências *Preferência por variedade e desafios*



Exibicionista *Busca atenção*



Divertido *É carismático e divertido*





Escala: Sensibilidade Interpessoal

Descrição

A escala Sensibilidade Interpessoal prediz charme, afeto, tato e habilidade social.

Interpretação da Pontuação

A pontuação de Tal Fulano na escala Sensibilidade Interpessoal sugere que ele parece:

- Orientado a tarefas, direto e prático
- Disposto a confrontar desempenhos fracos e oferecer feedback sincero
- Não se preocupa com os sentimentos dos outros
- Bom em lidar com conflitos e com pessoas difíceis

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach ou com quem forneceu feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função do participante.

- Descreva sua abordagem para confrontar problemas de desempenho fraco de outras pessoas
- Como você tende a equilibrar os sentimentos dos colegas de trabalho e as necessidades do negócio?
- Você sente que é importante que os colegas de trabalho gostem uns dos outros?
- Qual é sua abordagem para desenvolver relações com clientes internos ou externos?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach ou por quem forneceu o feedback que possua certificação Hogan. Elas foram criadas para oferecer uma compreensão mais detalhada sobre as características únicas da personalidade de Tal Fulano.

Fácil de conviver *Tolerante e de natureza tranquila*



Sensível *Perspícaz e compreensivo*



Afetuoso *Tende a ser gentil e atencioso*



Gosta de pessoas *Gosta de estar com outras pessoas*



Sem hostilidade *Em geral é tolerante*





Escala: Prudência

74

Descrição

A escala Prudência prediz autocontrole, conscienciosidade e ética no trabalho.

Interpretação da Pontuação

A pontuação de Tal Fulano na escala Prudência sugere que ele parece:

- Organizado, trabalhador e planejador
- Confiável e consciencioso
- Trabalhar bem com as regras e processos estabelecidos
- Inflexível e talvez resistente a mudanças

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach ou com quem forneceu feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função do participante.

- Você é estruturado e organizado em seu trabalho? Como isso afeta sua habilidade para se adaptar a cada momento, mas também alcançar seus objetivos dentro do prazo?
- Qual é sua orientação geral em relação a regras e regulamentos?
- Como você reage a condições de trabalho que mudam rapidamente?
- Qual é a probabilidade de você ter que trabalhar até mais tarde para terminar um projeto?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach ou por quem forneceu o feedback que possua certificação Hogan. Elas foram criadas para oferecer uma compreensão mais detalhada sobre as características únicas da personalidade de Tal Fulano.

Moralista *Forte adesão a valores convencionais*



Maestria *Ser trabalhador*



Virtuoso *Ser uma pessoa de princípios*



Não autônomo *Preocupa-se com as opiniões dos outros*



Não espontâneo *Preferência por previsibilidade*



Controle de impulsos *Falta de impulsividade*



Evita problemas *Integridade declarada*





Escala: Inquisitivo

80

Descrição

A escala Inquisitivo prediz curiosidade, criatividade e abertura a experiências e ideias.

Interpretação da Pontuação

A pontuação de Tal Fulano na escala Inquisitivo sugere que ele parece:

- Imaginativo, curioso e de cabeça aberta
- Disposto a desafiar as políticas e propor soluções alternativas
- Interessado no cenário macro e em questões estratégicas
- Gostar de ideias que os outros podem achar pouco realistas

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach ou com quem forneceu feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função do participante.

- Como você consegue equilibrar inovação e pragmatismo
- Como você responde a tarefas e responsabilidades essenciais, porém rotineiras?
- Descreva sua abordagem para relacionar o trabalho do dia-a-dia com as metas estratégicas
- Como você reage a pessoas que são resistentes a mudanças e a inovações?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach ou por quem forneceu o feedback que possuam a certificação Hogan. Elas são desenvolvidas para oferecer um entendimento mais detalhado sobre as características únicas da personalidade de Tal Fulano.

Habilidade em ciências *Interesse em ciências*



Curiosidade *Curioso a respeito do mundo*



Busca emoções *Gosta de aventuras e empolgação*



Jogos Intelectuais *Interessado em charadas e adivinhações*



Gera Ideias *Fluência Ideacional*



Cultura *Grande variedade de interesses*





Escala: Abordagem à Aprendizagem

Descrição

A escala de Abordagem à Aprendizagem prediz o estilo de aprendizagem de uma pessoa e/ou seu método preferido para adquirir novos conhecimentos

Interpretação da Pontuação

A pontuação de Tal Fulano na escala Abordagem à Aprendizagem sugere que ele parece:

- Preferir aprender novas habilidades no trabalho de maneira prática
- Evitar oportunidades de treinamento formal a menos que a relevância para o negócio seja clara
- Não estar especialmente interessado em manter-se a par das tendências dos negócios e da tecnologia
- Somente buscar novos conhecimentos que sejam diretamente relacionados à sua carreira ou aos seus hobbies

Pontos para Discussão

Os pontos de discussão abaixo foram desenvolvidos para facilitar a discussão com um coach ou com quem forneceu feedback, para explorar os resultados da avaliação e refletir sobre oportunidades de desenvolvimento baseadas no contexto da função do participante.

- Como você garante que seus conhecimentos e habilidades permaneçam atualizados?
- Como você avalia a possível utilidade de oportunidades de treinamento?
- Descreva sua abordagem preferida para a aprendizagem de novas habilidades
- O que é mais importante para você: Desenvolver habilidades existentes ou aprender novas habilidades? Por que?

Composição das Subescalas

As subescalas abaixo devem ser interpretadas por um coach ou por quem forneceu o feedback que possuam a certificação Hogan. Elas são desenvolvidas para oferecer um entendimento mais detalhado sobre as características únicas da personalidade de Tal Fulano.

Educação *Ser um bom estudante*



Habilidade em matemática *Ser bom com números*



Boa memória *Lembra coisas facilmente*



Leitura *Mantém-se atualizado*

