

Avaliação da Empregabilidade

A questão essencial em uma contratação é se a pessoa vai contribuir positivamente com a organização? Esta ferramenta de triagem fornece a informação que você precisa para selecionar a pessoa que terá o melhor desempenho para qualquer cargo de acesso a uma organização.

- 1**

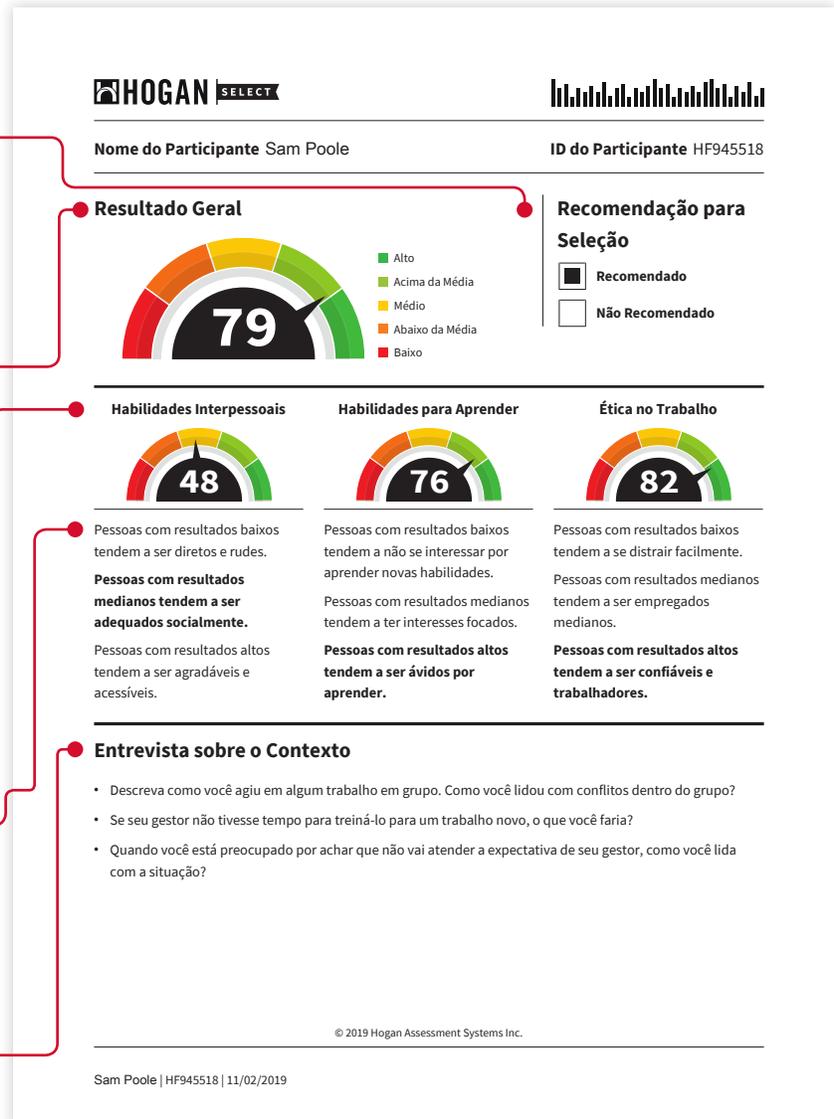
Comece com a “**Recomendação de Adequação**”. Esta é a visão da Hogan sobre se você deve ou não seguir em frente com este(a) candidato(a).
- 2**

Use o “**Resultado Geral**” para classificar os(as) candidatos(as) baseado em sua pontuação geral e a faixa de “fit”.
- 3**

Os “**Resultados das Competências**” ajudam você a entender os pontos fortes e desafios do(a) candidato(a).
- 4**

O **Texto Descritivo** ajuda você a entender as implicações dos resultados do(a) candidato(a).
- 5**

Revise as “**Questões para Entrevista**” para orientar uma entrevista com o(a) candidato(a) com base nos resultados das competências.



*Nota: Alguns relatórios podem não incluir as pontuações (percentis) nas competências, por opção do cliente

Definições das Competências

- **Habilidade Interpessoal** - habilidade de se relacionar bem com os outros
- **Habilidades para Aprender** - habilidade para aprender as funções essenciais do cargo e aprender novas habilidades à medida que o cargo muda com o tempo.
- **Ética no Trabalho** - habilidade de seguir instruções, trabalhar duro e produzir resultados de alta qualidade dentro dos prazos esperados.